

## Résultats sondage Emploi et Formation dans les Energies Renouvelables

Sondage réalisé lors du Salon des Energies Renouvelables  
du 16 au 18 Juin 2010

### Synthèse des Résultats

Le sondage effectué montre que le secteur des énergies renouvelables est à la fois porteur de croissance et d'emploi. Ce sont les sociétés de **type PME qui représentent 70% des besoins en recrutement**. Ces derniers sont estimés autour de 10% par an sur des secteurs porteurs comme le **photovoltaïque, le solaire thermique et la pompe à chaleur**. Le bois-énergie et l'éolien sont plus en retrait. En moyenne, c'est un besoin d'embauche annuel de 5 personnes par an pour une taille d'entreprise moyenne de 50 personnes.

Ce sont des profils de type **commercial (36%), chargé d'affaires (17%) et technicien d'études (20%)**, qui sont les plus recherchés. Face au besoin, il est intéressant de noter que le **salaires n'est pas un frein**. Le **manque de mobilité** en est un, ainsi et surtout le **manque de formation**. Sur ce plan les candidats embauchés sont généralement formés en interne, ce qui correspond aux habitudes des PME et sans doute à une offre de formation en externe qui est en construction.

La recherche de candidats est très plurielle même si le canal de **l'internet est privilégié (40% des postes)**. Les **cabinets de recrutement**, dans 17% des cas, sont plutôt sollicités. Ce qui valide le fait de trouver de précieux candidats, mobiles, les mieux formés possible et avec une ouverture d'esprit vers ces nouvelles énergies. **Pôle Emploi et l'APEC** avec près de 30% des annonces postées sont des relais importants également pour répondre à la demande de recrutement.

Les énergies renouvelables sont des techniques nouvelles avec des **tendances très dynamiques** comme cela a été prouvé par la croissance de la pompe à chaleur, qui s'est depuis rétablie, et actuellement du solaire photovoltaïque. Les aides et crédit d'impôt ont été pour cela un catalyseur pour forcer un démarrage qui a profité à la filière professionnelle du génie climatique (chauffage) et la filière électrique (électricien). Les aides diminuant petit à petit, sauf pour le solaire, encore que les tarifs de rachat du photovoltaïque se réduisent.

**Le grand gagnant qui se distingue parmi les énergies renouvelables est bien le solaire**. Le solaire thermique profitant plus à la filière des chauffagistes, et le solaire photovoltaïque aux électriciens.

Mieux que les aides, la future réglementation thermique RT 2012 obligatoire dans moins de 2 ans et demi, imposera la norme **BBC basse consommation** pour laquelle le solaire sera une énergie complémentaire favorite, ainsi que la pompe à chaleur soit pour le chauffage soit pour la production d'eau chaude sanitaire.

La filière génie climatique et la filière électrique, si elles s'adaptent aux tendances et aux besoins, ne sont pas prêtes de subir quelconque crise, bien au contraire. Il s'agira pour elles de gérer une nouvelle croissance.

*Fait le 12 Juillet 2010, XPAIR et GL EVENT*

[www.xpair.com](http://www.xpair.com)

Relation presse – Claire PLOUVIER – [cp@xpair.com](mailto:cp@xpair.com)

## Sondage réalisé lors du Salon des Energies Renouvelables du 16 au 18 Juin 2010

### **Bases de l'enquête**

#### **1. Intitulé de l'enquête**

Enquête sur l'emploi et la formation.

#### **2. Objectifs de l'enquête**

Connaître les besoins, les tendances et les difficultés, sur l'emploi et la formation dans le secteur des énergies renouvelables

#### **3. Thèmes abordés**

- Quelles sont les entreprises qui recrutent ?
- Dans quels domaines les recrutements s'effectuent : solaire, bois, pompe à chaleur ?
- Quels types de profils sont recherchés ?
- Quelles sont les contraintes : salaire, mobilité, formation, ... ?
- Par quels canaux s'effectue le recrutement ?
- Comment s'effectue la formation aux EnR ?
- Quels sont les besoins actuels et prochains en termes d'embauches ?
- Que pensez-vous de l'activité à venir dans le domaine des EnR ?

#### **4. Période et moyens**

Salons ENEO / EnR du 16 au 18 Juin 2010

Pendant les 3 jours du salon : en permanence 2 hôtesse + 1 manager

#### **5. Diffusion des résultats**

XPAIR et GL EVENTS - Compilation réalisée par [XPAIR.COM](http://XPAIR.COM)

#### **6. Résultats détaillés de l'enquête** demande à établir à [cp@xpair.com](mailto:cp@xpair.com)