

« Baromètre de l'emploi » Résultats sondage Emploi et Formation De la filière Génie Climatique et Energies Renouvelables

Sondage réalisé lors du Salon des Energies Renouvelables
du 19 au 22 Février 2013

Synthèse des Résultats

En partenariat avec GL Events et XPair, ce sondage a permis de mettre une fois de plus en relief les tendances de l'emploi et de la formation dans le secteur des énergies renouvelables.

Ces chiffres « 2013 » sont intéressants car ils montrent des nouvelles tendances et peuvent être comparés au même sondage mené en 2011.

Ce sont toujours les petites entreprises et les artisans qui effectuent près de 70 % des recrutements. Les filières métiers qui recrutent le plus sont bien évidemment la filière chauffage, les énergies renouvelables venant après. L'énergie bois dégage des besoins en recrutement constants voir en progression. Le solaire thermique fléchit légèrement sans pour autant compromettre cette filière. Le grand perdant étant le photovoltaïque durement touché par le recrutement. Signalons également qu'en 2011, le recrutement dans la filière photovoltaïque était déjà en baisse, ce qui signifie que cette filière est en crise continue.

Les candidats les plus recherchés sont toujours les commerciaux et ensuite les techniciens d'études. Nous remarquons un tassement des niveaux de salaires par rapport à nos sondages 2011. Il n'y a pratiquement pas d'augmentation de salaire lorsque nous réalisons les moyennes par catégorie.

En résumé, le recrutement dans le génie climatique, énergétique et électrique n'est globalement pas en progression ; crise oblige. Les politiques de recrutement sont réduites et prudentes. Bien entendu le marché de l'efficacité énergétique est relativement porteur. Les personnes interrogées restent pour plus de 50 % optimistes. Les énergies renouvelables, sans doute à cause de leur surcoût, étant moins porteuses en termes de recrutement ; un tassement est observé. Ce bilan effectué en 2013 est une photographie qui risque, au mieux de perdurer si le contexte économique reste constant.

À moins de 8 ans d'une réglementation (RT 2020) qui nous imposera dans le neuf, le bâtiment à énergie positive, la profession est en décalage en termes d'activité et forcément de recrutement. Seule, une relance politique et économique permettra de réduire ce décalage, d'être prêt par rapport à ses objectifs ambitieux, et de garantir un avenir prometteur pour la filière.

*Fait le 15/03/2013, XPAIR et GL EVENT
Virginie LEWICKI ACOSTA
www.xpair.com*

« Baromètre de l'emploi »

Sondage réalisé lors du Salon Enéo/Enr du 19 au 22 Février 2013

Bases de l'enquête

1. Intitulé de l'enquête

Enquête sur l'emploi et la formation.

2. Objectifs de l'enquête

Connaître les besoins, les tendances et les difficultés, sur l'emploi et la formation dans le secteur du génie climatique et des énergies renouvelables

3. Thèmes abordés

- Quelles sont les entreprises qui recrutent ?
- Dans quels domaines les recrutements s'effectuent : solaire, bois, pompe à chaleur ?
- Quels types de profils sont recherchés ?
- Quelles sont les contraintes : salaire, mobilité, formation, ... ?
- Par quels canaux s'effectue le recrutement ?
- Comment s'effectue la formation aux EnR ?
- Quels sont les besoins actuels et prochains en termes d'embauches ?
- Que pensez-vous de l'activité à venir dans le domaine des EnR ?

4. Période et moyens

Salons ENEO / EnR du 19 au 22 Février 2013

Pendant les 3 jours des salons : en permanence 2 hôteses + 1 manager

5. Diffusion des résultats

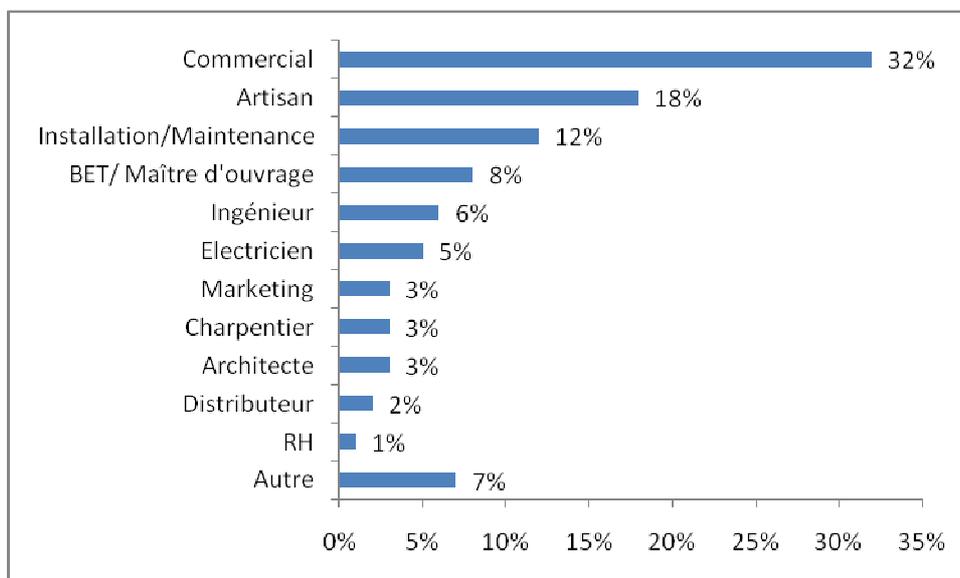
XPAIR et GL EVENTS - Compilation réalisée par XPAIR.COM

Sondage réalisé lors du Salon des Energies Renouvelables du 19 au 22 Février 2013

Détails des réponses

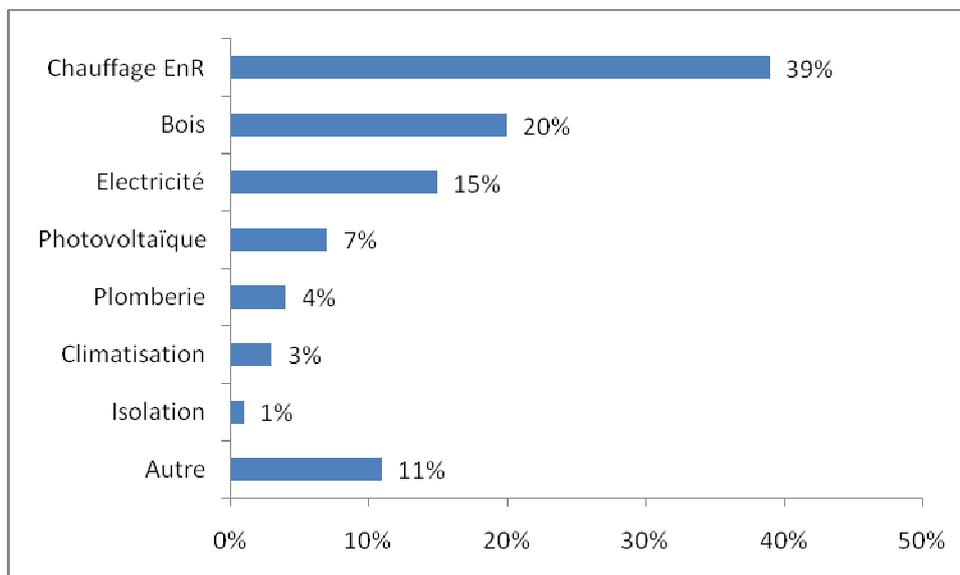
1. Quelles sont les entreprises qui recrutent ?

a. Quelle est votre profession ?



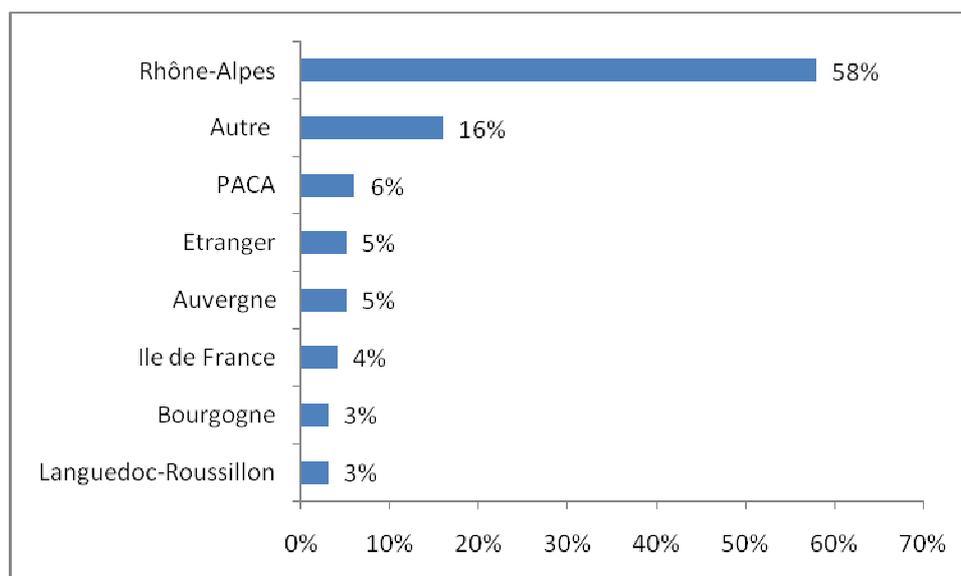
Commercial (32%), Artisan (18%), Installation/Maintenance (12%) sont les profils les plus interrogés lors de ce sondage. Cela montre également un panel des visiteurs du salon Enéo et EnR. Comme en 2011, les commerciaux ont été les plus présents, sans doute pour être avisé des dernières technologies mais également pour se retrouver dans un lieu d'échanges et de business.

b. Quel est votre domaine d'activité ?



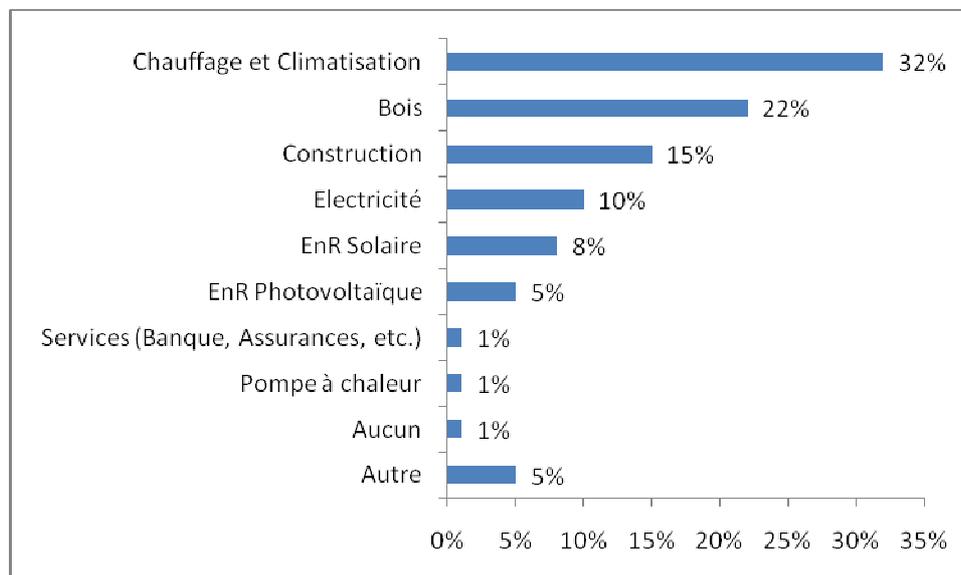
Les domaines d'activités les plus interrogés sont le chauffage et EnR – 39%, le bois (20%) et l'électricité (15%). L'énergie photovoltaïque ne représente que 7% comparativement à 2011 (12 %) et enregistre une baisse de plus de 40%.

c. Provenance



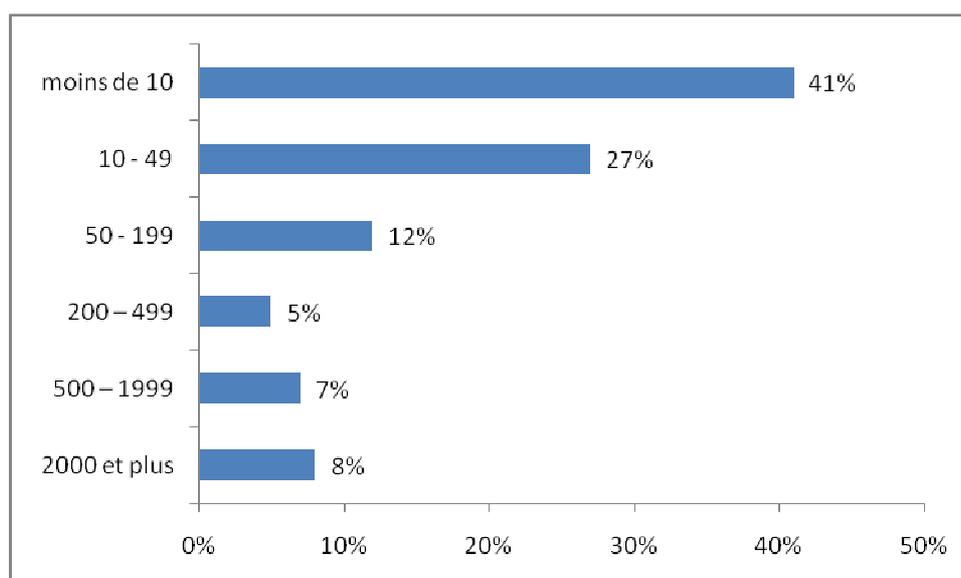
58% des visiteurs proviennent de la région Rhône Alpes, ce n'est pas étonnant eu égard à la localisation du salon.

2. Dans quels domaines les recrutements s'effectuent : solaire, bois, pompe à chaleur ?



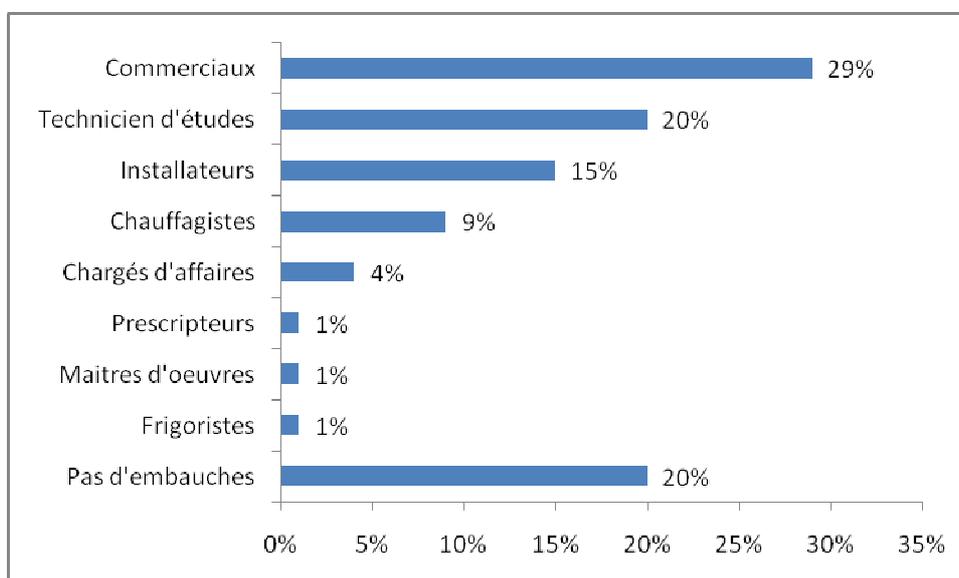
Les sociétés intéressées par les énergies renouvelables et qui ont besoin de recrutement sont principalement issues du génie climatique (Chauffage et Clim – 32%), la construction (15%) et l'électricité (10%). Comparativement au même sondage effectué un an auparavant, le solaire thermique à 8% est en baisse (15%). De même, le photovoltaïque à 5% est nettement en baisse par rapport aux 13% qu'indiquait le sondage effectué en 2011.

3. Combien de salariés comptent les entreprises interviewées ?



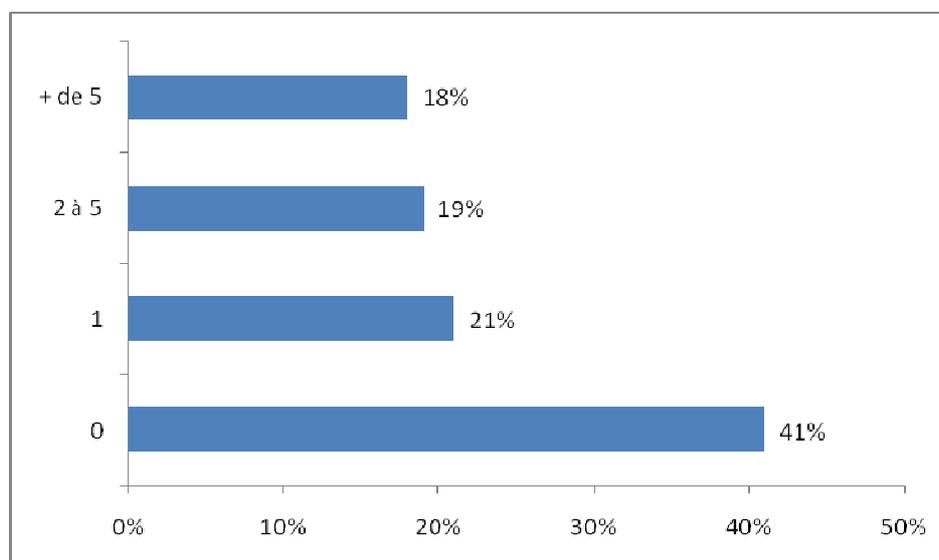
Comme lors de l'édition précédente, la majorité des entreprises (68%) qui recrute sont de très petites entreprises, avec 41% pour les sociétés de moins de 10 personnes et 27% pour celles entre 10 et 49 personnes.

4. Quels types de profils sont recherchés ?



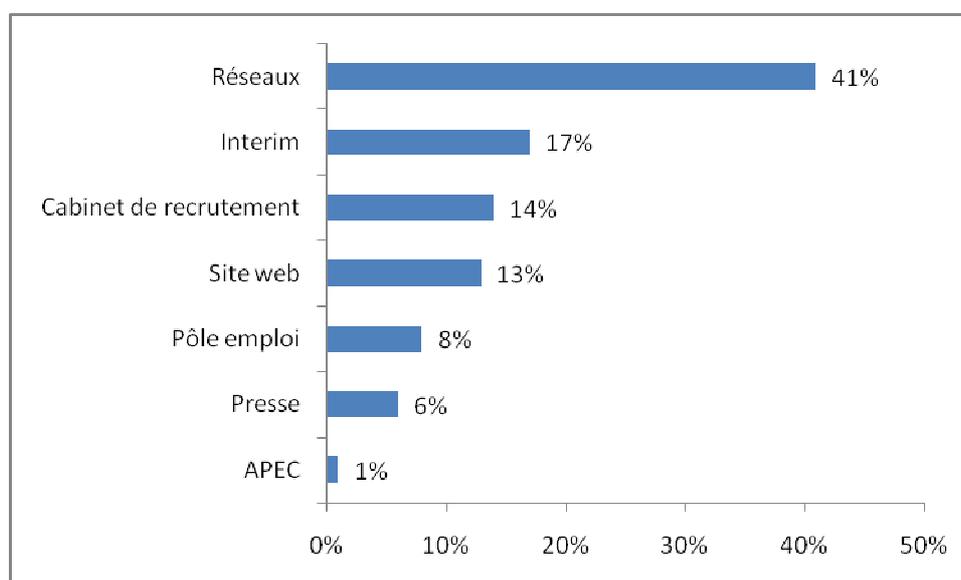
20% des personnes interrogées ne comptent pas recruter cette année. Les profils les plus recherchés sont des commerciaux (29%). La partie technicien conseils : techniciens d'études, installateurs, chargé d'affaires, maîtres d'œuvres, etc. reste importante avec un total de 40% !

5. Combien d'annonces passez-vous en moyenne par an ?



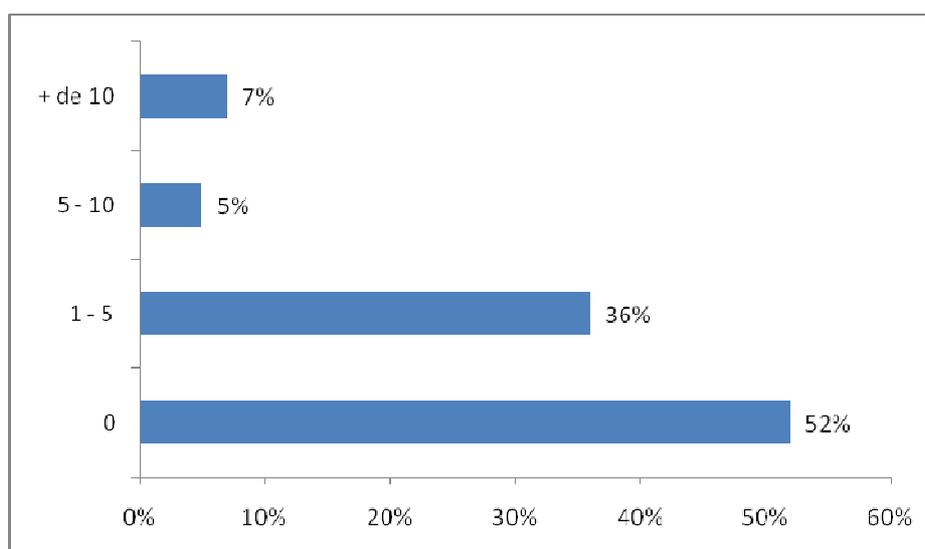
Environ 60% des personnes interrogées sont actuellement en besoin de recrutement. Rappelons-nous d'un des résultats précédents, que 68% des sociétés recruteuses sont des artisans et PME de moins de 50 personnes. Comparativement au précédent sondage de 2011, le nombre d'annonce unique a augmenté de 50%, ce qui indique que leur recrutement s'effectue avec prudence de préférence sur un ou deux postes.

6. Par quels canaux s'effectue le recrutement ?



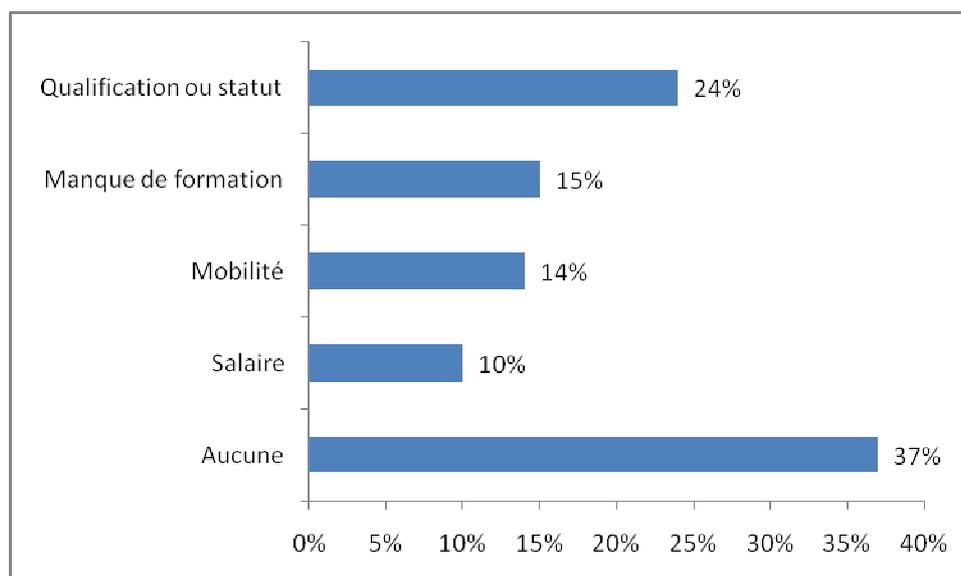
Nous avons constaté, lors des entretiens avec les personnes interrogées, que les recherches de profil se font par réseaux, par connaissance, de bouche à oreilles et cela représente aujourd'hui plus d'un tiers des recrutements. L'intérim est également une solution demandée (17%), ceci est lié essentiellement à la tendance de proposer des missions courtes. Les sites emploi représentent 13% des canaux contre 33% en 2011, ce qui traduit nécessairement une activité moindre.

7. Quelles sont vos perspectives d'embauche pour cette année ?



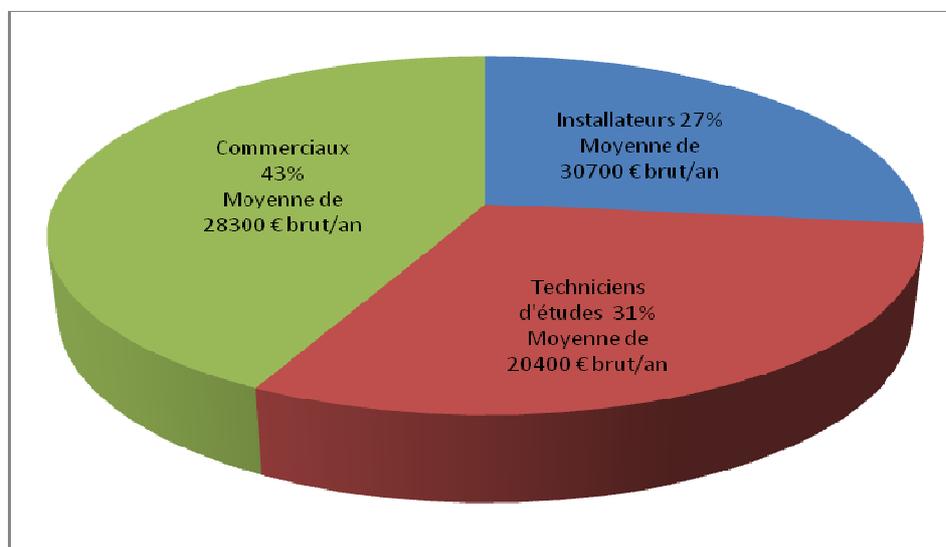
52% des personnes interrogées ne réaliseront pas d'embauche cette année contre 43% en 2011 soit une augmentation de 18%. Ceci est lié au contexte de crise actuel. 36% pense rechercher entre 1 et 5 profils au sein de leur société. Les postes les plus recherchés sont des postes de commerciaux, les techniciens d'études et les installateurs.

8. Quelles sont les contraintes : salaire, mobilité, formation, ... ?



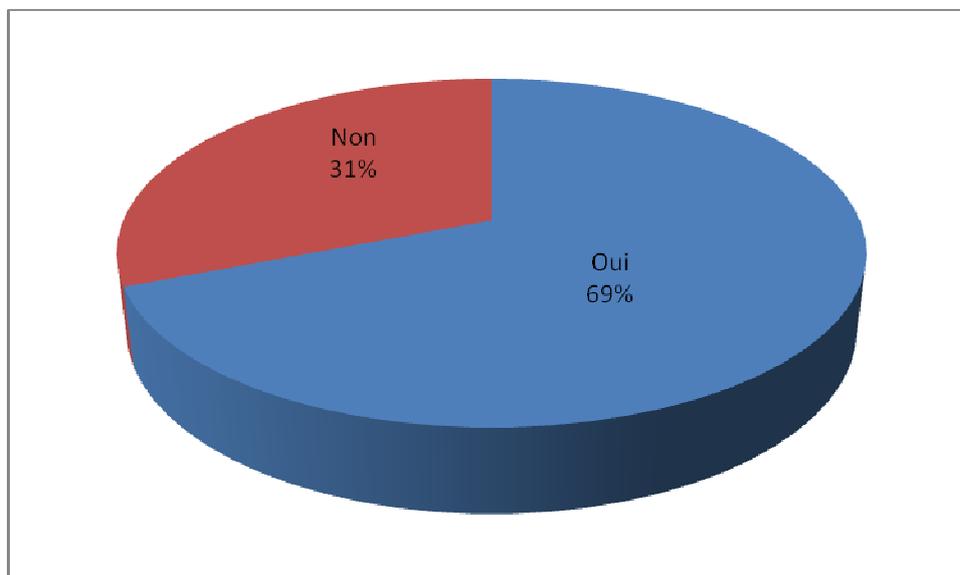
37% n'observe pas de contraintes. Le manque de qualification est l'élément le plus indiqué avec 24%. Le manque de formation apparaît en deuxième frein avec un total de 15%.

9. Quelle est la rémunération moyenne d'embauche en euros brut par an ?



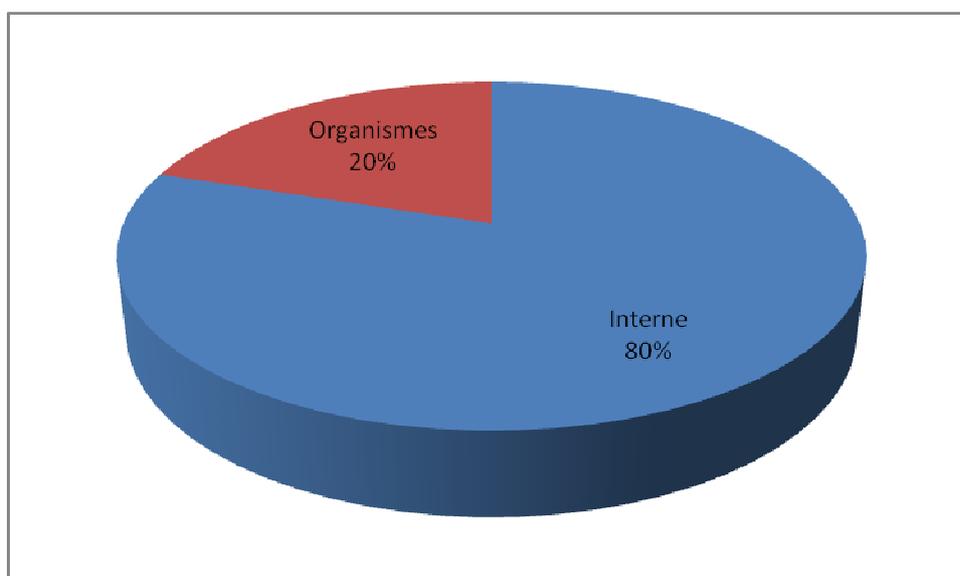
Nous avons sélectionné 3 catégories, les commerciaux, les installateurs et les techniciens d'études qui représentent 64% des profils recherchés. Les installateurs enregistrent une moyenne de 30700 € brut à l'année, les commerciaux 28300 € brut/an et les techniciens d'études 20400 €/an. La plupart des commerciaux dispose d'un variable, non pris en compte dans cette analyse par manque de précision. Comparativement au sondage réalisé en 2011, une légère baisse de rémunération est constatée. Par exemple en moyenne le commercial est actuellement payé 28300 € par an contre 29000 € par an, soit -2,5%. Il apparaît en général que les niveaux de salaires restent stables.

10. Lors de l'embauche, proposez-vous des formations ?



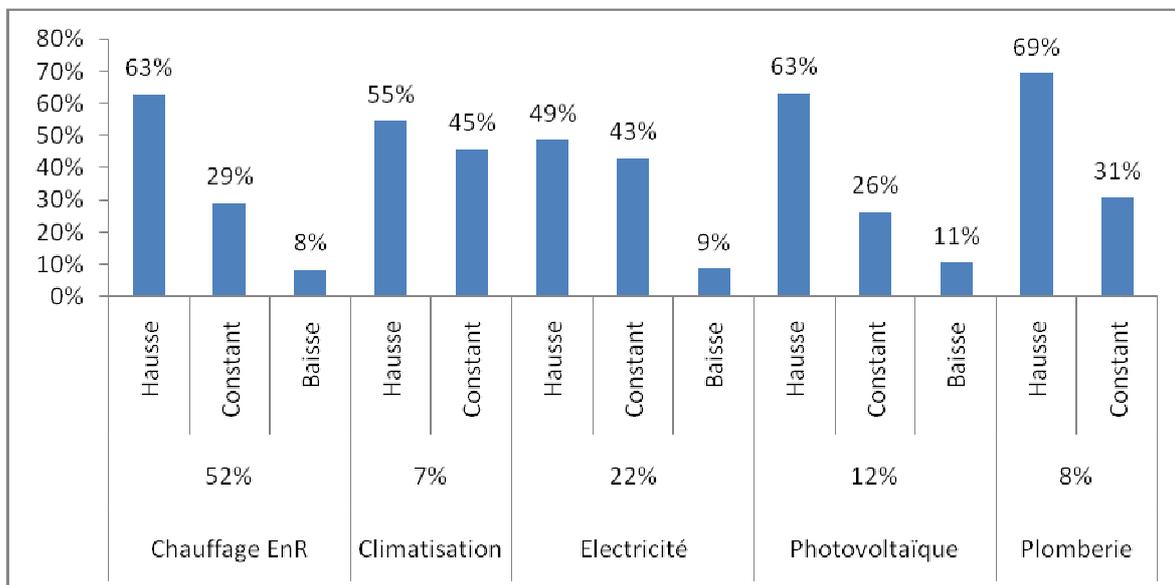
En grande majorité les entreprises qui recrutent proposent des formations en interne. Le manque de formation lors de l'embauche est alors compensé.

Si oui :



Dans 80% des cas, la formation est réalisée en interne. Ce point est à lier à la typologie des entreprises de type PME. Le gérant ou l'équipe de cadres dirigeants procèdent à la formation en interne sur la base du génie climatique ou électrique maîtrisé dans l'entreprise.

11. Que pensez-vous de l'activité à venir dans le domaine des EnR?



Le secteur des énergies renouvelables continue sa progression et nous observons que la plupart des personnes interrogées sont optimistes avec une moyenne de 60% pour une activité en hausse tout domaine confondu.